

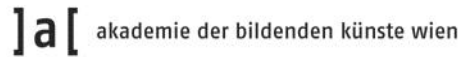
MITTEILUNGSBLATT | NR. 43

**Akademie der bildenden Künste Wien
1010 WIEN | SCHILLERPLATZ**

**STUDIENJAHR 2017 | 18
Ausgegeben am 23. 04. 2018**

1 | Mitarbeiter_in für die Koordinationsstelle Frauenförderung | Geschlechterforschung | Diversität

1 | Mitarbeiter_in für die Koordinationsstelle Frauenförderung | Geschlechterforschung | Diversität



Die Akademie der bildenden Künste Wien sucht eine_n engagierte_n

Mitarbeiter_in für die Koordinationsstelle Frauenförderung | Geschlechterforschung | Diversität

zum sofortigen Eintritt für 30 Wst. als Karenzvertretung bis 31. Dezember 2019 mit der Möglichkeit der Verlängerung. Das Netzwerk ist die gesetzlich eingerichtete Organisationseinheit zur „Koordination der Aufgaben der Gleichstellung, der Frauenförderung sowie der Geschlechterforschung“ (§ 19 Abs. 2 Z 7 UG 2002).

Wir wenden uns an Personen, die daran interessiert sind, in einem künstlerischen, künstlerisch-wissenschaftlichen bzw. wissenschaftlichen universitären Umfeld in einer Dienstleistungseinrichtung des Rektorats zu arbeiten. Zu den wesentlichen Aufgaben zählen die interne und externe Vernetzung (universitär sowie außeruniversitär) in den Bereichen Gender Mainstreaming, Geschlechtergleichstellung, Frauenförderung und Gender/Queer Studies/Geschlechterforschung sowie die Mitarbeit im non-binary universities Projekt, welches sich mit dem Abbau von strukturellen Hürden und Diskriminierungen im Arbeits- und Studienalltag von trans, Inter* und nicht-binären Studierenden und Mitarbeiter_innen beschäftigt.

Anstellungsvoraussetzungen:

- ein für die Verwendung in Betracht kommendes abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium
- Kenntnisse des österreichischen Universitätswesens und der rechtlichen Grundlagen der Gleichstellung
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- ausgezeichnete Kenntnisse in MS-Office Anwendungen
- umfassende Gender Kompetenz in allen universitären Aspekten

Gewünschte Qualifikationen:

- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- Themenrelevante Erfahrungen in allen Bereichen der Büroorganisation, der Veranstaltungskonzeption und -organisation
- ausgezeichnete analytische, konzeptionelle und kommunikative Fähigkeiten
- selbständige Arbeitsweise und Teamfähigkeit
- Erfahrung im Netzwerken im Feld der Geschlechtergleichstellung bzw. Gleichstellungspolitik
- Kompetenz zur Entwicklung und Durchführung von Projekten (Anträge)
- Auslandserfahrung

Der Bewerbung ist ein ausführlicher Lebenslauf beizufügen.

Weitere Informationen zum Tätigkeitsfeld finden Sie unter:

<https://www.akbild.ac.at/Portal/organisation/uber-uns/Dienstleistungseinrichtungen/koordinationsstelle-frauenfoerderung-geschlechterforschung-diversitaet/koordinationsstelle-frauenfoerderung-geschlechterforschung-diversitaet>

Der monatliche Bruttobezug nach dem Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer_innen der Universitäten in der Gehaltsgruppe IVa beträgt derzeit Euro 1.912,9 bei einem Beschäftigungsmaß von 30 Stunden pro Woche.

Interessent_innen bewerben sich bitte bis 22.05.2018 unter: www.akbild.ac.at/jobs

Die Akademie der bildenden Künste Wien strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen im künstlerischen und wissenschaftlichen Personal und in Leitungspositionen an und ersucht nachdrücklich um Bewerbungen von qualifizierten Frauen, die bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen werden. Gleichfalls verpflichtet sich die Akademie der bildenden Künste Wien zu antidiskriminierenden Maßnahmen in der Personalpolitik. Weiters bemüht sich die Akademie um die Herstellung von möglichst barrierefreien Bewerbungs- und Arbeitsbedingungen. In diesem Rahmen unterstützt die Akademie aktiv die Bewerbung von Menschen mit Behinderungen.

Die Bewerber_innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.